

Ukážka testu – Právne minimum pre personalistiku a účtovníctvo

1) Odchodné sa vypláca

- a) Pri každom skončení pracovného pomeru
- b) Len ako benefit pokiaľ sa tak zamestnávateľ rozhodne
- c) Pri prvom skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do starobného alebo predčasného starobného dôchodku , invalidného dôchodku viac ako 70%

2) Pri skončení pracovného pomeru zamestnávateľ nevyčerpaný zostatok dovolenky zamestnancovi:

- a) Vynuluje
- b) Preplatí v poslednej mzde priemernou mzdou
- c) Preplatí v poslednej mzde vo výške hrubej mzdy

3) Zamestnancovi v pracovnom pomere na kratší pracovný čas

- a) patrí mzda zodpovedajúca dohodnutému kratšiemu pracovnému času
- b) sa jeho mzda zmenou dojednania pracovného pomeru na kratší pracovný čas nemení
- c) patrí minimálna mzda

4) Pracovný pomer výpoveďou môže skončiť

- a) zamestnanec
- b) zamestnávateľ
- c) zamestnanec a aj zamestnávateľ

5) Ak zamestnávateľ spracúva osobné údaje na základe osobitných právnych predpisov

- a) v pracovnej zmluve dojedná súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov
- b) nesmie získavať súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov a dotknutú osobu musí informovať o spracúvaní osobných údajov
- c) v zmysle nariadenia DGPR a aj v zmysle zákona o ochrane osobných údajov je povinný získavať súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov