

PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA
Téma: Zákonník práce
Zadanie

1) Pracovný pomer na dobu určitú

Zamestnávateľ uzavrel pracovný pomer so zamestnancom na dobu určitú odo dňa 01.07.2018 do 30.06.2020. Môže zamestnávateľ predĺžiť pracovný pomer na dobu určitú so zamestnankyňou bez vymedzenia vecného dôvodu ? Ak áno, koľkokrát a na aké dlhé obdobie môže zamestnávateľ uzavrieť pracovný pomer na dobu určitú bez vymedzenia vecného dôvodu nad rámec dvoch rokov?

2) Výkon závislej práce konateľom spoločnosti s ručením obmedzeným

Konateľ a zároveň jediný spoločník spoločnosti s ručením obmedzeným vykonáva vo svojej spoločnosti funkciu konateľa a súčasne pre túto spoločnosť vykonáva aj závislú prácu v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy ? Je zo zákona dovolené, aby konateľ spoločnosti zároveň v tejto spoločnosti vykonával aj závislú prácu na základe pracovnej zmluvy ?